

RENCANA AKSI KINERJA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA DEPOK



TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Rencana Aksi Kinerja (RAK) Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2023 dapat tersusun. RAK merupakan upaya Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok meningkatkan kualitas kinerja dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya yang disusun berdasarkan pada penetapan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023 yang bertujuan untuk mendongkrak pencapaian indikator kinerja dari level tujuan, sasaran, serta kegiatan.

Secara substantif RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok menjadi pendorong terwujudnya ketenteraman masyarakat dan ketertiban umum di Kota Depok sehingga diperlukan kerjasama terintegrasi dengan Dinas pengampu Perda dan Instansi TNI/POLRI/Kejaksaan.

Kami menyadari bahwa penyusunan RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2023 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu saran konstruktif kami butuhkan.

Depok, Januari 2023

**Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Depok**



N Lienda Fajnanurdianny, SH., M.Hum
NIP. 197001271998032004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i	
DAFTAR ISI	ii	
BAB I	SASARAN STRATEGIS DAN IKU SATPOL PP	1
	1.1. Sasaran Strategis	1
	1.2. IKU dan Formulasi Penghitungan Target Tahun 2023	2
	1.3. Landasan Hukum	3
	1.4. Dasar Pemikiran	4
	1.5. Struktur Satpol PP	4
BAB II	RENCANA AKSI SATPOL PP	5
	2.1. Rencana Aksi Sekretariat	5
	2.2. Rencana Aksi Bidang Penegakan Peraturan Daerah	6
	2.3. Rencana Aksi Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan Pengamanan Pengawasan	7
	2.4. Rencana Aksi Bidang Pengembangan Sumber Daya dan Perlindungan Masyarakat	8
BAB III	PENUTUP	9

BAB I

SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

1.1. Sasaran Strategis.

Sasaran Strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok didasarkan pada tujuan yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026, sebagaimana dituangkan pada tabel dibawah ini :

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Pelayanan Publik yang Humanis	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Pelayanan Publik yang humanis	Merupakan tekad Satpol PP Kota Depok untuk meningkatkan kualitas akuntabilitas kinerja Satpol PP
2	Mewujudkan Kualitas Kehidupan Masyarakat Kota Depok Yang Nyaman, Aman, dan Tertib	Meningkatnya Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat serta Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Merupakan tekad Satpol PP Kota Depok untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan tugas dan fungsi Satpol PP

1.2. Indikator Kinerja Utama dan Formulasi Penghitungan Target Tahun 2023.

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Penghitungan Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Pelayanan Publik yang humanis	Tingkat Akuntabilitas Kinerja Satpol PP	Capaian Rata-Rata Kinerja Fisik x Capaian Rata-Rata Penyerapan Anggaran / 100
		Nilai SAKIP Satpol PP	Penilaian dari bobot Perencanaan Kinerja (30%), Pengukuran Kinerja (25%), Pelaporan Kinerja (15%), Evaluasi Kinerja (10%), dan Pencapaian Kinerja 20%
2	Meningkatnya Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat serta Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Indeks Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Hasil Survei dari variabel aman, variabel tertib, dan variabel nyaman disetiap Kecamatan
		Persentase Capaian SPM Trantibum	Pencapaian 4 (empat) variabel SPM Trantibum, antara lain : Standar Operasional Prosedur Satpol PP, Standar Sarana Prasarana Satpol PP, Standar Peningkatan Kapasitas Anggota Satpol PP dan Anggota Linmas, dan Standar Pelayanan
		Persentase Pelayanan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah pencapaian indikator Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, ketenteraman, keindahan), indikator Persentase Penegakan Perda, serta indikator Cakupan Petugas Linmas / 3 indikator kinerja
		Tingkat penyelesaian pelanggaran K3	Jumlah pelanggaran K3 yang terselesaikan / Jumlah pelanggaran K3 yang dilaporkan masyarakat dan teridentifikasi oleh Satpol PP x 100%
		Persentase Penegakan Perda	Jumlah Penyelesaian Penegakan Perda / Jumlah Pelanggaran Perda x 100
		Cakupan Petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas)	Jumlah Petugas Linmas yang aktif (dibagi) Jumlah Petugas Linmas dalam 1 wilayah kerja Kab/Kota (dikali) 100
		Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari Penegakan Hukum Perda dan Perkada di Kab/Kota	Banyaknya warga negara yang memperoleh pelayanan (target kinerja 0 orang, diasumsikan 100%)
		Jumlah Pol PP yang memiliki kualitas PPNS	Banyaknya Aparatur Satpol PP yang membantu tugas-tugas PPNS

1.3. Landasan Hukum.

1. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Depok dan Kotamadya Daerah Tingkat II Cilegon (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3828).
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
4. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 32 tahun 2004 tentang Pedoman Satuan Polisi Pamong Praja Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 112.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah.
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
8. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 5 tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 1 tahun 2008 tentang RPJPD tahun 2006 – 2025.
9. Peraturan Daerah Nomor 21 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Perubahan Tahun 2016 – 2021 (tanggal 29 Desember 2017).
10. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 10 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Depok.

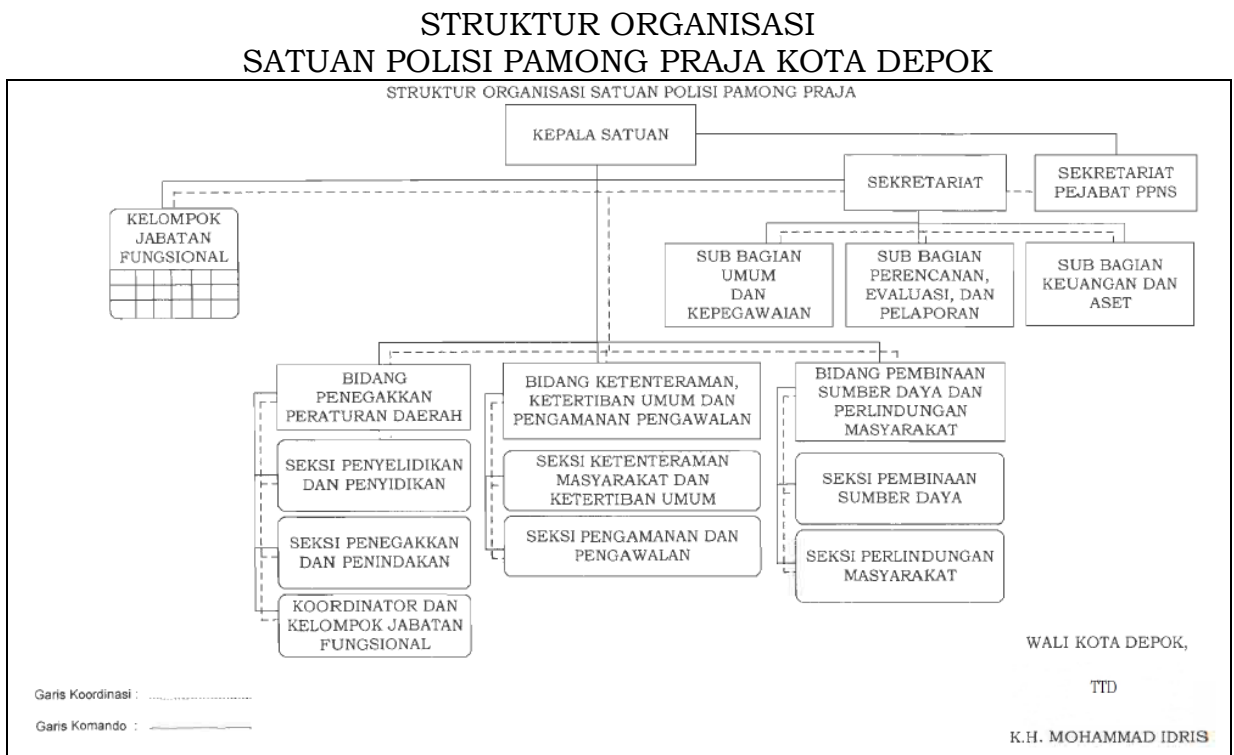
11. Peraturan Walikota Depok Nomor 93 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja.

1.4. Dasar Pemikiran

Dasar pemikiran Penyusunan Aksi Kinerja (RAK) Tahun 2023, adalah :

1. Memacu peningkatan kualitas kinerja Satpol PP.
2. Mengoptimalkan pelaksanaan tugas dan fungsi Satpol PP.
3. Sebagai pedoman kinerja Satpol PP.

1.5. Struktur Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok.



BAB II

RENCANA AKSI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

2.1. Rencana Aksi Sekretariat.

**RENCANA AKSI SEKRETARIAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2023**

No	Sasaran	Rencana Aksi	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Pelayanan Publik yang humanis	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan SAKIP Satpol PP	Nilai SAKIP Satpol PP	70	70	70	70	70
2	Terlaksanannya Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatkan kualitas kinerja TIPEKIN (Tim Penilai Kinerja)	Persentase dokumen perencanaan, anggaran dan evaluasi tepat waktu	100%	25%	25%	25%	25%
3	Terlaksanannya Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Meningkatkan kualitas administrasi keuangan	Persentase administrasi keuangan tepat waktu	100%	25%	25%	25%	25%
4	Terlaksanannya Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Meningkatkan kualitas administrasi kepegawaian	Persentase Pemenuhan Pengurusan Administrasi Kepegawaian	100%	25%	25%	25%	25%
5	Terlaksanannya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Meningkatkan kualitas administrasi umum	Persentase penyediaan administrasi umum perkantoran	100%	25%	25%	25%	25%
6	Terlaksanannya Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana Satpol PP	Persentase barang milik daerah dalam pelayanan	100%	25%	25%	25%	25%
7	Terlaksanannya Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatkan kualitas data aset	Persentase barang milik daerah kondisi baik	100%	25%	25%	25%	25%

2.2. Rencana Aksi Bidang Penegakan Peraturan Daerah.

**RENCANA AKSI BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2023**

No	Sasaran	Rencana Aksi	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Mewujudkan Kualitas Kehidupan Masyarakat Kota Depok Yang Nyaman, Aman, dan Tertib	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Satpol PP	Indeks Ketenteraman dan Ketertiban Umum	75,33	75,33	75,33	75,33	75,33
2	Meningkatnya Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat serta Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Meningkatkan Mutu Pelayanan Dasar SPM Trantibum	Persentase Capaian SPM Trantibum	74.90	74.90	74.90	74.90	74.90
3	Terlaksanannya Kegiatan Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Meningkatkan kualitas penegakan Perda	Persentase Penegakan Perda	89,44%	25%	25%	25%	25%

2.3. Rencana Aksi Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan Pengamanan Pengawalan.

RENCANA AKSI BIDANG KETENTRAMAN KETERTIBAN UMUM DAN PENGAMANAN PENGAWALAN

SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

TAHUN 2023

No	Sasaran	Rencana Aksi	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Mewujudkan Kualitas Kehidupan Masyarakat Kota Depok Yang Nyaman, Aman, dan Tertib	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Satpol PP	Indeks Ketenteraman dan Ketertiban Umum	75,33	75,33	75,33	75,33	75,33
2	Meningkatnya Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat serta Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Meningkatkan Mutu Pelayanan Dasar SPM Trantibum	Persentase Capaian SPM Trantibum	74.90	74.90	74.90	74.90	74.90
3	Terlaksanannya Kegiatan Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Meningkatkan kualitas pelaksanaan K3	Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, ketentraman, keindahan)	74,88%	20%	20%	20%	20%
		Meningkatkan kualitas pelaksanaan Penertiban (Penegakan Hukum Perda/Perkada)	Jumlah warga negara yang memperoleh layanan akibat dari penegakan hukum Perda dan Perkada di Kab/Kota	100%	100%	100%	100%	100%

2.3. Rencana Aksi Bidang Pengembangan Sumber Daya dan Perlindungan Masyarakat.

RENCANA AKSI KINERJA BIDANG PEMBINAAN SUMBER DAYA DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT

SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

TAHUN 2023

No	Sasaran	Rencana Aksi	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Mewujudkan Kualitas Kehidupan Masyarakat Kota Depok Yang Nyaman, Aman, dan Tertib	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Satpol PP	Indeks Ketenteraman dan Ketertiban Umum	75,33	75,33	75,33	75,33	75,33
2	Meningkatnya Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat serta Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Meningkatkan Mutu Pelayanan Dasar SPM Trantibum	Persentase Capaian SPM Trantibum	74.90	74.90	74.90	74.90	74.90
3	Terlaksanannya Sub Kegiatan Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Meningkatkan kualitas Anggota Satlinmas	Cakupan petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas)	100%	100%	100%	100%	100%
4	Terlaksanannya Kegiatan Pembinaan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Kabupaten/Kota	Meningkatkan kualitas aparatur Satpol PP	Jumlah Pol PP yang memiliki kualitas PPNS	80 org		80		

BAB III

PENUTUP

Rencana Aksi Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok ini merupakan bagian dari dokumen perencanaan, yang mendukung pencapaian kinerja sasaran melalui penetapan Rencana Aksi pada setiap indikator kinerja yang ditetapkan. Harapannya adalah mampu meningkatkan kapasitas kelembagaan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok sebagai pelaksana urusan wajib pemerintah pelayanan dasar bidang ketenteraman, ketertiban dan perlindungan masyarakat.

Melalui penyusunan dokumen Rencana Aksi Kinerja ini, dapat membantu pelaksanaan program dan kegiatan yang mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama yang menjadi tolok ukur kualitas kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok pada tahun 2023.

Dengan demikian, sinergi dan keterhubungan antar unit dan/atau aparatur pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok menjadi hal penting dalam rangka peningkatan budaya kerja yang lebih baik melalui peningkatan pola sikap, pola kerja, dan pola tindak pada seluruh komponen di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok.

Depok, Januari 2023

**Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Depok**



(Handwritten signature)

N Lienda Patnanurdianny, SH.,M.Hum

NIP. 197001271998032004