



PEMERINTAH KOTA DEPOK
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Margonda Raya Nomor 54 Depok 16431 Jawa Barat
Telp. (021) 7762959, 7773610, 7762960 Fax. (021) 77204217

KEPUTUSAN
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
Nomor : 300/ 07 -Sat.Pol.PP

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN ANGGARAN 2022

Menimbang : a. bahwa berdasarkan Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 9 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Depok Tahun 2021-2026, Perangkat Daerah dan Unit Kerja di lingkungan Pemerintah Kota Depok menyusun Rencana Strategis Tahun 2021-2026;
b. bahwa berdasarkan dalam penyusunan Rencana Strategis Tahun 2021-2026 disusun Indikator Kinerja Utama yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Depok Tahun 2021-2026;
c. bahwa berdasarkan huruf a dan huruf b perlu menetapkan Keputusan Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok tentang Indikator Kinerja Utama Satuan Polisi Pamong Praja Tahun Anggaran 2022.

Mengingat : Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 9 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Depok Tahun 2021-2026, Lembaran Daerah Kota Depok Tahun 2021 Nomor 9.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :
Pertama : Indikator Kinerja Utama (IKU) Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2022, antara lain :
1) Indeks Ketenteraman dan Ketertiban Umum;
2) Persentase Capaian SPM Trantibum;
3) Persentase Pelayanan Ketenteraman dan Ketertiban Umum;
4) Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, ketentraman, keindahan);
5) Persentase Penegakan Perda;
6) Cakupan petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas);

- 7) Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari Penegakan Hukum Perda dan Perkada di Kab/Kota;
- 8) Jumlah Pol PP yang memiliki kualitas PPNS;
- 9) Tingkat Akuntabilitas Kinerja Satpol PP;
- 10) Nilai SAKIP Satpol PP.

Kedua : Target Indikator Kinerja Utama (IKU) pada tahun 2022, sebagai berikut :

SASARAN	IKU	Target 2022	Satuan
1. Meningkatnya Ketertiban dan Ketenteraman Masyarakat serta Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	1. Indeks Ketenteraman dan Ketertiban Umum	74,67	angka
	2. Persentase Capaian SPM Trantibum	74,50	%
	3. Persentase Pelayanan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	61,68	%
	4. Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, ketentraman, keindahan)	73,95	%
	5. Persentase Penegakan Perda	88,73	%
	6. Cakupan petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas)	22,37	%
	7. Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari 8. Penegakan Hukum Perda dan Perkada di Kab/Kota	100	%
	8. Jumlah Pol PP yang memiliki kualitas PPNS	80	orang
2. Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Pelayanan Publik yang humanis	9. Tingkat Akuntabilitas Kinerja Satpol PP	83	%
	10. Nilai SAKIP Satpol PP	70	nilai

Formulasi Penghitungan Target Kinerja.....

Formulasi Penghitungan Target Kinerja pada setiap Indikator Kinerja Utama, dirumuskan sebagai berikut :

IKU	DEFINISI OPERASIONAL
1. Indeks Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Hasil Survei dari variabel aman, variabel tertib, dan variabel nyaman disetiap Kecamatan
2. Persentase Capaian SPM Trantibum	Pencapaian 4 (empat) variabel SPM Trantibum
3. Persentase Pelayanan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah pelanggaran K3 yang terselesaikan / Jumlah pelanggaran K3 yang dilaporkan masyarakat dan teridentifikasi oleh Satpol PP x 100%
4. Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, ketenteraman, keindahan)	Jumlah Penyelesaian Penegakan Perda / Jumlah Pelanggaran Perda x 100
5. Persentase Penegakan Perda	Jumlah Penyelesaian Penegakan Perda / Jumlah Pelanggaran Perda x 100
6. Cakupan petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas)	Jumlah Petugas Linmas yang aktif (dibagi) Jumlah Petugas Linmas dalam 1 wilayah kerja Kab/Kota (dikali) 100
7. Jumlah Warga Negara yang memperoleh layanan akibat dari 8. Penegakan Hukum Perda dan Perkada di Kab/Kota	Warga negara adalah Masyarakat Kota Depok yang memperoleh pelayanan (Merupakan pengukuran atau pencapaian terbalik, 100% = 0 orang)
8. Jumlah Pol PP yang memiliki kualitas PPNS	Banyaknya Aparatur Satpol PP yang membantu tugas-tugas PPNS
9. Tingkat Akuntabilitas Kinerja Satpol PP	Capaian Rata-Rata Kinerja Fisik + Capaian Rata-Rata Penyerapan Anggaran / 2
10. Nilai SAKIP Satpol PP	Penilaian dari bobot Perencanaan Kinerja (30%), Pengukuran Kinerja (25%), Pelaporan Kinerja (15%), Evaluasi Kinerja (10%), dan Pencapaian Kinerja 20%

Ketiga

: Dengan dikeluarkannya Surat Keputusan ini maka dalam rangka pencapaian kinerja yang dijabarkan kedalam program dan kegiatan berpedoman pada pengukuran Indikator Kinerja Utama sebagaimana pada diktum kedua.

Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan bahwa Surat Keputusan ini dapat dirubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dan/atau penyesuaian.

Ditetapkan di : Depok

Pada tanggal : 06 Januari 2022

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA DEPOK**



N LIENDA RATNANURDIANNY, SH., M.Hum
NIP. 197001271998032004