

RENCANA AKSI KINERJA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA DEPOK



TAHUN ANGGARAN 2021
PERUBAHAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Rencana Aksi Kinerja (RAK) Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2021 Perubahan dapat terselesaikan. RAK merupakan upaya Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok meningkatkan pencapaian sasaran sampai dengan kegiatan sesuai dokumen perencanaan yang ditetapkan.

RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok disusun berdasarkan pada Rencana Kerja Perubahan Tahun 2021, serta penetapan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan Tahun 2021 yang bertujuan untuk mendorong pencapaian indikator kinerja dari level sasaran sampai dengan level kegiatan.

Secara substantif RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok menjadi pendorong terwujudnya ketenteraman masyarakat dan ketertiban umum di Kota Depok sehingga diperlukan peningkatan kualitas penyelenggaraan tugas dan fungsinya, melalui perbaikan akuntabilitas kinerja dan pemenuhan sarana prasarana minimal yang dibutuhkan.

Kami menyadari bahwa penyusunan RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2021 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu saran konstruktif dibutuhkan.

Depok, November 2021

Kepala Satuan Polisi Pamong Praja _____
Kota Depok



N Lienda Ratnanurdhanny, SH., M.Hum
NIP.197001271998032004

DAFTAR ISI

	KATA PENGANTAR	i
	DAFTAR ISI	ii
BAB I	SASARAN STRATEGIS DAN IKU SATPOL PP	1
	1.1. Sasaran Strategis	1
	1.2. IKU dan Formulasi Penghitungan Target Tahun 2021	2
	1.3. Landasan Hukum	3
	1.4. Dasar Pemikiran	4
	1.5. Struktur Satpol PP	4
BAB II	RENCANA AKSI SATPOL PP	5
	2.1. Rencana Aksi Sekretariat	5
	2.2. Rencana Aksi Bidang Penegakan Peraturan Daerah	9
	2.3. Rencana Aksi Bidang Ketertarikan Ketertiban Umum dan Pengamanan Pengawasan	11
	2.4. Rencana Aksi Bidang Pengembangan Sumber Daya dan Perlindungan Masyarakat	14
BAB III	PENUTUP	16

BAB I

SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

1.1. Sasaran Strategis.

Sasaran Strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok didasarkan pada tujuan yang ditetapkan dalam Rencana Strategis, sebagaimana dituangkan pada tabel dibawah ini :

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Keterangan
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Bidang Ketertiban Umum	Meningkatnya Ketertiban Umum	Merupakan tekad Satpol PP Kota Depok untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat dibidang ketertiban umum sehingga dapat tercipta Kota Depok yang tertib dan unggul, kedua sasaran ini didukung 5 (lima) Indikator Utama.
		Meningkatnya Ketenteraman Masyarakat	
		Meningkatkan Kualitas Manajemen Pemerintahan dalam Pelayanan Publik	Merupakan upaya peningkatan kualitas kelembagaan Satpol PP Kota Depok sehingga dapat mengoptimalkan pelayanan di bidang Ketertiban Umum, yang diukur melalui 3 (tiga) Indikator Utama.

1.3. Indikator Kinerja Utama dan Formula/ Penghitungan Target Tahun 2021.

No	Batasan	Indikator Tujuan / Batasan / IKU	Formula/ Penghitungan Target
(ii)	(ii)	(i)	(ii)
1	Meningkatkan Ketertiban Umum	Cakupan Penegakan Perda/Perwal	Jumlah titik/kasus pelanggaran Perda yang diselesaikan DIBAGI Jumlah titik/kasus pelanggaran Perda yang dilaporkan/dipantau DIKALI 100
		Persentase Kawasan Rawan Transibum yang Tertib	Jumlah titik pantau Kawasan Transibum yang ditertibkan DIBAGI Jumlah titik pantau Kawasan Transibum di 11 Kecamatan DIKALI 100
		Cakupan Rasio Perugas Linmas	Jumlah Satuan Linmas DIBAGI Jumlah RT yang dilakukan pengawasan (oleh Satlinmas)
2	Meningkatkan Ketertarikan Masyarakat	Persentase Mitra Kerja Satpol PP yang aktif	Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang berpartisipasi (dalam pelaksanaan kegiatan) DIBAGI Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang disediakan DIKALI 100
		Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Ketertarikan Masyarakat	Banyaknya kelompok patroli diadakan 3 kali patroli dalam sebari DIBAGI Banyaknya kelompok kecamatan
3	Meningkatkan Kualitas Manajemen Pemerintahan dalam Pelayanan Publik	Predikat SAKIP Satpol PP	Persentase penilaian diambil dari Bobot Perencanaan Kinerja 30%; Pengukuran Kinerja 25%; Pelaporan Kinerja 15%; Evaluasi Internal 10%; dan Pencapaian Kinerja 20%.
		Persentase Aset Satpol PP kondisi baik	Jumlah Aset Satpol PP yang dimiliki dan digunakan DIBAGI Jumlah Kebutuhan Aset Satpol PP yang dibutuhkan DIKALI 100
		Tingkat Profesionalitas Aparatur Satpol PP	Jumlah Aparatur Satpol PP yang memiliki kompetensi DIBAGI Jumlah Aparatur Satpol PP secara keseluruhan DIKALI 100

1.3. Landasan Hukum.

1. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Depok dan Kotamadya Daerah Tingkat II Cilegon (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3828).
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
4. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 32 tahun 2004 tentang Pedoman Satuan Polisi Pamong Praja Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 112.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah.
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
8. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 5 tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 1 tahun 2008 tentang RPUPD tahun 2006 – 2025.
9. Peraturan Daerah Nomor 21 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Perubahan Tahun 2016 – 2021 (tanggal 29 Desember 2017).
10. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 10 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Depok.
11. Peraturan Walikota Depok Nomor 110 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja.

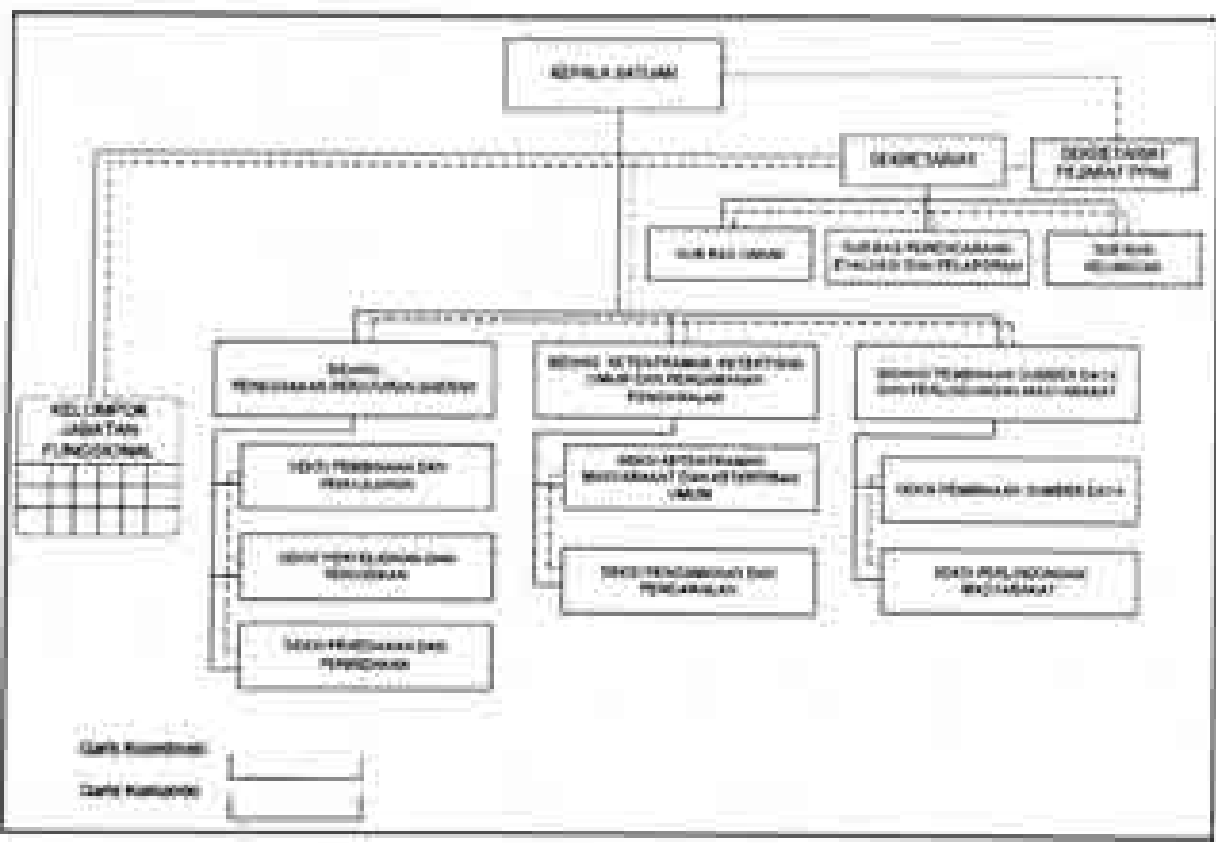
1.4. Dasar Pemikiran

Dasar pemikiran Penyusunan Aksi Kinerja (RAK) Tahun 2021 Perubahan ini, adalah :

1. Memacu pencapaian kinerja Satpol PP, baik pada ranah sasaran sampai dengan ranah pelaksanaan kegiatan.
2. Mengoptimalkan pelaksanaan tugas dan fungsi Satpol PP.
3. Sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan pada Sekretariat dan Bidang-Bidang untuk mendorong pencapaian Indikator Kinerja Utama.

1.5. Struktur Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok.

**STRUKTUR ORGANISASI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK**



BAB II

RENCANA AKSI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

3.1. Rencana Aksi Sekretariat.

RENCANA AKSI SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK TAHUN 2021 PERUBAHAN

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahunan	Target Trwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen Pemerintahan dalam Pelayanan Publik	Melakukan perbaikan sistem tata kelola kinerja dan keuangan	Predikat SAKIP Satpol PP	BB	B	B	B	BB
		Membuat Sistematis Aset	Persentase Aset Satpol PP kondisi baik	70%	70%	70%	70%	70%
		Membuat Pemetaan Penugasan Aparatur	Tingkat Profesionalitas Aparatur Satpol PP	19,39%	19,39%	19,39%	19,39%	19,39%
Sasaran Kegiatan :								
1	Terpeliharanya Aset Satpol PP	Membuat Sistematis Aset Satpol PP yang Perawatan maupun Non Perawatan	Jumlah Aset Satpol PP yang dimiliki dan digunakan	1000 unit	867	1150	1200	1250
2	Meningkatnya Aset Satpol PP	Membuat Sistematis Kebutuhan Aset Satpol PP	Jumlah Kebutuhan Aset Satpol PP	2500 unit	2500	2500	2500	2500

3	Meningkatnya kualitas dan kuantitas Aparatur Satpol PP	Membuat Pemetaan PNS Satpol PP yang memiliki sertifikat kompetensi	Jumlah PNS Satpol PP yang memiliki (Sertifikat) kompetensi	64 org	64	64	64	64
		Membuat Pemetaan Penugasan Aparatur Satpol PP	Jumlah PNS Satpol PP	95 org	76	76	73	73
			Jumlah Tenaga Kontrak	3 org	3	3	3	3
		Membuat Pemetaan Penugasan Satgas Pol PP	Jumlah Anggota Satgas Pol PP	232 org	232	232	232	232
4	Meningkatnya Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	Melakukan perbaikan Dokumen Renstra	Pemenuhan Renstra	1 dok	1	1	1	1
		Melakukan perbaikan Dokumen Renja	Pemenuhan Renja	1 dok	1	1	1	1
		Melakukan pengukuran kinerja secara periodik setiap Bulan	Pemenuhan Pengukuran Kinerja	12 laporan	3	3	3	3
		Menyesuaikan pelaporan kinerja berdasarkan 5 Komponen SAKIP	Pemenuhan Pelaporan Kinerja	12 laporan	3	3	3	3
		Melakukan pengecekan pencapaian kinerja pada setiap bidang	Pemenuhan (Evaluasi-Internal)	12 laporan	3	3	3	3
Kinerja yang dilaporkan (Output, Outcome, dan Tahun Berjalan)	12 laporan		3	3	3	3		
5	Meningkatnya Verifikasi Keuangan	Membuat tabelisasi ketepatan verifikasi SPI	Jumlah SPI terverifikasi	100 SPI	25	25	25	25
			Jumlah Penyerahan SPI sesuai jadwal	100 SPI	25	25	25	25

No	Sasaran Kegiatan	Rencana Aksi	Kegiatan pada Sekretariat	Target Tahunan	Target Triwulan			
					I	II	III	IV
B	Merungkalkan Akuntabilitas Kinerja	Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	100%	100%	100%	100%
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	88	8	8	8	88
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	45%	45%	45%	45%	45%
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	100%	100%	100%	100%
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	100%	100%	100%

No	Sasaran Sub Kegiatan	Rencana Aksi	Sub Kegiatan pada Sekretariat	Target Tahunan	Target Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatkan Kualitas Kinerja Satgas Pol PP	Melaksanakan Evaluasi Kinerja Satgas Pol PP	Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	232 org	232	232	232	232

Depok, November 2021
 Sekretaris Satpol PP



Drs. Nugroho Pratomo, M.Si
 NIP. 196811091990011001

2.2. Rencana Aksi Bidang Penegakan Peraturan Daerah.

**RENCANA AKSI BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2021 PERUBAHAN**

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahunan	Kegiatan di Trwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Ketertiban Umum	Melakukan konsolidasi baik dengan OPD Teknis sebagai pengampu Perda, dan instansi Vertikal (TH, Polri, Kejaksaan, dan Pengadilan) dalam rangka penyelenggaraan kebijakan penegakan Perda	Cakupan Penegakan Perda dan/atau Perwal	100%	100%	100%	100%	100%
Sasaran Kegiatan :								
2	Terlaksananya Penegakan Perda	Melakukan konsolidasi dengan OPD dan instansi terkait.	Jumlah titik/kasus pelanggaran Perda yang diselesaikan	100 titik/ kasus	50	50	50	50

No	Sasaran Sub Kegiatan	Rencana Aksi	Sub Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
3	Meningkatkan pelaksanaan penegakan Perda/Perwal	Penguatan keterlibatan Masyarakat dalam penegakan Perda/Perwal	Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota, melalui pengadaaan Papan Informasi / Larangan / Segel	28 buah				28
		Penguatan kerjasama dengan TNI POLRI dan Dinas Terkait	Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	100%		50%		50%

Depok, November 2021

Kepala Bidang Penegakan
Peraturan Daerah



Taufiqurrahman, S.Ag., MM

NIP. 197208282001121006

2.3. Rencana Aksi Bidang Ketenteraman, Ketertiban Umum dan Pengamanan Pengawasan.

**RENCANA AKSI BIDANG KETENTERAMAN, KETERTIBAN UMUM DAN PENGAMANAN PENGAWALAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2021 PERUBAHAN**

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Ketertiban Umum	Melakukan konsolidasi baik dengan OPD Teknis sebagai pengampu Perda, dan instansi Vertikal (TN, Polri, Kejaksaan, dan Pengadilan) dalam rangka penyelenggaraan ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat untuk mendukung kebijakan penegakan Perda/Perwal	Cakupan Penegakan Perda dan/atau Perwal	100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase Kawasan Rawan Frantibum yang Tertib	95%	24%	24%	24%	24%
2	Meningkatnya Ketenteraman Masyarakat	Meningkatkan peran aktif Mitra Kerja Satpol PP	Persentase Mitra Kerja Satpol PP yang aktif	80%	20%	20%	20%	20%
		Meningkatkan Patroli kewilayahan sebagai wujud pelayanan kepada masyarakat terhadap ketenteraman dan ketertiban umum	Cakupan Patroli Siga Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat	8,45	8,45	8,45	8,45	8,45

No	Sasaran Kegiatan	Rencana Aksi	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya kawatan rawan Transtibum yang tertib	Mengajak masyarakat menjaga ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat melalui media sosial	Jumlah titik/kasus pelanggaran Perda yang dilaporkan/dipantau	135 titik	34 titik	34 titik	34 titik	34 titik
	Terjaganya Ketertiban Umum	Menyusun pemetaan titik rawan transtibum	Jumlah titik pantau rawan Transtibum yang diterbitkan	156 titik	39 titik	39 titik	39 titik	39 titik
3	Terpeliharanya Ketertiban Umum	Melibatkan Kec/Kel dalam memelihara ketertiban umum	Jumlah titik pantau rawan Transtibum di 11 Kecamatan	192 titik	49 titik	49 titik	49 titik	49 titik
4	Meningkatnya Patroli Pengawasan dan Monitoring	Menyiapkan regu patroli 24 jam	Jumlah Kelompok Patroli	27 kelompok patroli	27 kp	28 kp	29 kp	30 kp
			Banyaknya patroli dalam sehari	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali
5	Meningkatnya Mitra Kerja Satpol PP	Menjalin kerjasama antar instansi dan OPD Teknis	Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang berpartisipasi dalam kegiatan	192 orang	48 org	49 org	50 org	51 org
			Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang disediakan	270 orang	68 org	68 org	68 org	68 org
6	Meningkatnya Pengamanan dan Pengawasan	Menyusun penjadwalan pengamanan dan pengawasan	Jumlah Pengamanan	20 pam	5 pam	5 pam	5 pam	5 pam
			Jumlah Pengawasan	20 wal	5 wal	5 wal	5 wal	5 wal
			Jumlah Demo	20 demo	0	0	0	0

No	Tasanan Sub Kegiatan	Rencana Aksi	Sub Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Trimester			
					I	II	III	IV
7	Meningkatkan penyelenggaraan Ketenteraman Masyarakat dan Ketertiban Umum	Penguatan kerjasama dengan TNI POLRI dan Dinas Terkait	Perindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Peoda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	100%	25%	25%	25%	25%
		Penguatan Pengamanan dan Pengawasan	Koordinasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum serta Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	100%	25%	25%	25%	25%
		Penguatan Patroli 24 Jam	Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	100%	25%	25%	25%	25%

Depok, November 2021

Kepala Bidang Trantibum
dan Pamwal

Dr. Muhammad Fahmi, ST., M.Si

NIP. 197402022003121006

2.3. Rencana Aksi Bidang Pengembangan Sumber Daya dan Perlindungan Masyarakat.

**RENCANA AKSI KINERJA BIDANG PEMBINAAN SUMBER DAYA DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2021 PERUBAHAN**

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahunan	Kegiatan @ Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatkan Ketenteraman Masyarakat	Meningkatkan peran Kecamatan/Kelurahan dalam rangka menciptakan koordinasi kinerja yang terukur dalam penyelenggaraan perlindungan masyarakat	Cakupan Rasio Petugas Linmas	0,27	0,27	0,27	0,27	0,27
Sasaran Kegiatan :								
1	Meningkatnya Disiplin Pegawai/Personil POL PP	Melakukan pembinaan dan pelatihan Aparatur Satpol PP	Jumlah pelatihan disiplin	20 kali			20 kali	
			Jumlah pembinaan disiplin	20 kali			20 kali	
2	Meningkatnya Peran Satlinmas	Melakukan pendataan Satlinmas di setiap Kelurahan	Jumlah Satuan Linmas	630 orang	630	630	630	630
		Melakukan pendataan tugas Satlinmas di setiap Kelurahan	Jumlah RT yang dilakukan pengawasan Linmas	2300 RT	2300	2300	2300	2300

No	Sasaran Sub Kegiatan	Rencana Aksi	Sub Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
3	Meningkatkan Keaktifan Anggota Satlinmas	Penguatan pembinaan Satlinmas pada setiap Kelurahan	Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketertarikan dan Ketertiban Umum	100%	100%	100%	100%	100%
4	Meningkatkan Kualitas SDM	Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bermuara Hak Asasi Manusia	50%			50%	
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengembangan Kapasitas dan Karier PPNS	20%			20%	

Depok, November 2021
Kepala Bidang PSD dan



Dheni Wahyu Darmadi, S.Sos
NIP. 196610281986031002

BAB III

PENUTUP


Rencana Aksi Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok ini merupakan bagian dari dokumen perencanaan, yang mendukung pencapaian kinerja sasaran melalui penetapan Rencana Aksi pada setiap indikator kinerja yang ditetapkan. Harapannya adalah, mampu meningkatkan kapasitas kelembagaan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok sebagai pelaksana urusan wajib pemerintah pelayanan dasar bidang ketenteraman, ketertiban dan perlindungan masyarakat.

Melalui penyusunan dokumen Rencana Aksi Kinerja ini, dapat membantu pelaksanaan kegiatan yang mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama yang menjadi tolok ukur kualitas kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok pada tahun 2021.

Dengan demikian, sinergi dan keterhubungan antar unit dan/atau aparatur pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok menjadi hal penting dalam rangka peningkatan budaya kerja yang lebih baik melalui peningkatan pola sikap, pola kerja, dan pola tindak pada seluruh komponen di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok.

Depok, November 2021

**Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Depok**



N Lienda Ratnaningrum, SH., M.Hum
NIP.197001271998032004