

RENCANA AKSI KINERJA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA DEPOK



TAHUN ANGGARAN 2020
PERUBAHAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Alloh SWT Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Rencana Aksi Kinerja (RAK) Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2020 Perubahan dapat terselesaikan. RAK merupakan upaya Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok meningkatkan pencapaian sasaran sampai dengan kegiatan sesuai dokumen perencanaan yang ditetapkan.

RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok disusun berdasarkan pada Rencana Kerja Perubahan Tahun 2020, serta penetapan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan Tahun 2020 yang bertujuan untuk mendongkrak pencapaian indikator kinerja dari level sasaran sampai dengan level kegiatan.

Secara substantif RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok menjadi pendorong unit kerja pada struktur organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok dalam melaksanakan program/kegiatan yang melekat yang berdampak pada pencapaian sasaran-sasaran yang ditetapkan.

Kami menyadari bahwa penyusunan RAK Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2020 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu saran konstruktif dibutuhkan.

Depok, Oktober 2020

**Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Depok**

Ttd.

N Lienda Ratnanurdianny, SH., M.Hum
NIP.197001271998032004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR		i
DAFTAR ISI		ii
BAB I	SASARAN STRATEGIS DAN IKU SATPOL PP	1
	1.1. Sasaran Strategis	1
	1.2. IKU dan Formulasi Penghitungan Target Tahun 2020	2
	1.3. Landasan Hukum	3
	1.4. Dasar Pemikiran	4
	1.5. Struktur Satpol PP	4
BAB II	RENCANA AKSI SATPOL PP	5
	2.1. Rencana Aksi Sekretariat	5
	2.2. Rencana Aksi Bidang Penegakan Peraturan Daerah	9
	2.3. Rencana Aksi Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan Pengamanan Pengawasan	11
	2.4. Rencana Aksi Bidang Pengembangan Sumber Daya dan Perlindungan Masyarakat	15
BAB III	PENUTUP	17

BAB I

SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

1.1. Sasaran Strategis.

Sasaran Strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok didasarkan pada tujuan yang ditetapkan dalam Rencana Strategis, sebagaimana dituangkan pada tabel dibawah ini :

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Bidang Ketertiban Umum	Meningkatnya Ketertiban Umum	Merupakan tekad Satpol PP Kota Depok untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat dibidang ketertiban umum sehingga dapat tercipta Kota Depok yang tertib dan unggul, kedua sasaran ini didukung 5 (lima) Indikator Utama.
		Meningkatnya Ketenteraman Masyarakat	
		Meningkatkan Kualitas Manajemen Pemerintahan dalam Pelayanan Publik	Merupakan upaya peningkatan kualitas kelembagaan Satpol PP Kota Depok sehingga dapat mengoptimalkan pelayanan di bidang Ketertiban Umum, yang diukur melalui 3 (tiga) Indikator Utama.

1.2. Indikator Kinerja Utama dan Formulasi Penghitungan Target Tahun 2020.

No	Sasaran	Indikator Tujuan / Sasaran / IKU	Formulasi Penghitungan Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Ketertiban Umum	Cakupan Penegakan Perda/Perwal	Jumlah titik/kasus pelanggaran Perda yang diselesaikan DIBAGI Jumlah titik/kasus pelanggaran Perda yang dilaporkan/dipantau DIKALI 100
		Persentase Kawasan Rawan Trantibum yang Tertib	Jumlah titik pantau Rawan Trantibum yang ditertibkan DIBAGI Jumlah titik pantau Rawan Trantibum di 11 Kecamatan DIKALI 100
		Cakupan Rasio Petugas Linmas	Jumlah Satuan Linmas DIBAGI Jumlah RT yang dilakukan pengawasan (oleh Satlinmas)
2	Meningkatnya Ketenteraman Masyarakat	Persentase Mitra Kerja Satpol PP yang aktif	Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang berpartisipasi (dalam pelaksanaan kegiatan) DIBAGI Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang disediakan DIKALI 100
		Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Kententruman Masyarakat	Banyaknya kelompok patroli dikalikan 3 kali patroli dalam sehari DIBAGI Banyaknya kelompok kecamatan
3	Meningkatkan Kualitas Manajemen Pemerintahan dalam Pelayanan Publik	Predikat SAKIP Satpol PP	Persentase penilaian diambil dari Bobot Perencanaan Kinerja 30%; Pengukuran Kinerja 25%; Pelaporan Kinerja 15%; Evaluasi Internal 10%; dan Pencapaian Kinerja 20%.
		Persentase Aset Satpol PP kondisi baik	Jumlah Aset Satpol PP yang dimiliki dan digunakan DIBAGI Jumlah Kebutuhan Aset Satpol PP yang dibutuhkan DIKALI 100
		Tingkat Profesionalitas Aparatur Satpol PP	Jumlah Aparatur Satpol PP yang memiliki kompetensi DIBAGI Jumlah Aparatur Satpol PP secara keseluruhan DIKALI 100

1.3. Landasan Hukum.

1. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Depok dan Kotamadya Daerah Tingkat II Cilegon (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3828).
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
4. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 32 tahun 2004 tentang Pedoman Satuan Polisi Pamong Praja Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 112.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah.
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
8. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 5 tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 1 tahun 2008 tentang RPJPD tahun 2006 – 2025.
9. Peraturan Daerah Nomor 21 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Perubahan Tahun 2016 – 2021 (tanggal 29 Desember 2017).
10. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 10 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Depok.
11. Peraturan Walikota Depok Nomor 110 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja.

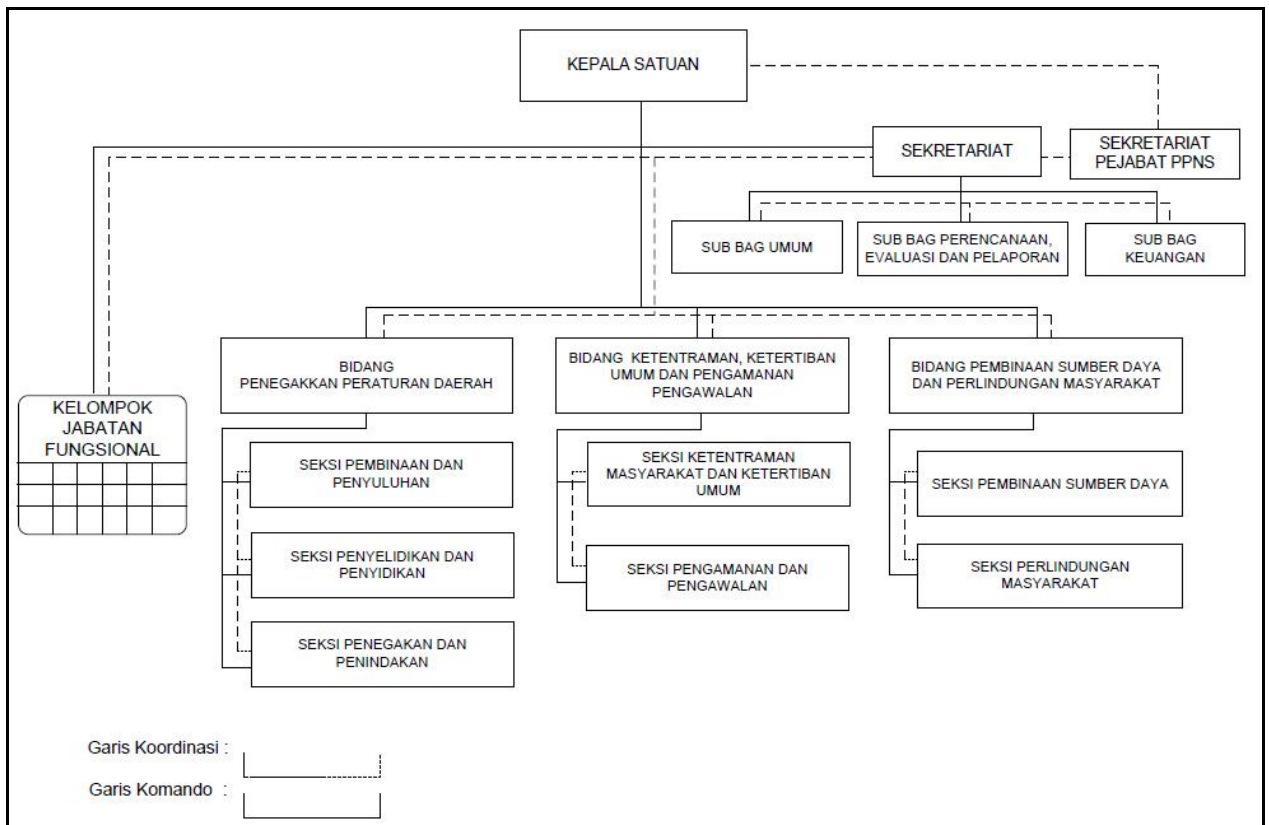
1.4. Dasar Pemikiran

Dasar pemikiran Penyusunan Aksi Kinerja (RAK) Tahun 2020 Perubahan ini, adalah :

1. Memacu pencapaian kinerja Satpol PP, baik pada ranah sasaran sampai dengan ranah pelaksanaan kegiatan.
2. Mengoptimalkan pelaksanaan tugas dan fungsi Satpol PP.
3. Sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan pada Sekretariat dan Bidang-Bidang untuk mendorong pencapaian Indikator Kinerja Utama.

1.5. Struktur Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok.

STRUKTUR ORGANISASI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK



BAB II

RENCANA AKSI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK

2.1. Rencana Aksi Sekretariat.

**RENCANA AKSI SEKRETARIAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2020 PERUBAHAN**

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Target Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen Pemerintahan dalam Pelayanan Publik	Melakukan perbaikan sistem tata kelola kinerja dan keuangan	Predikat SAKIP Satpol PP	BB	BB	BB	BB	BB
		Membuat Sistematika Aset	Persentase Aset Satpol PP kondisi baik	76%	76%	76%	76%	76%
		Membuat Pemetaan Penugasan Aparatur	Tingkat Profesionalitas Aparatur Satpol PP	17,74%	17,74%	17,74%	17,74%	17,74%
	Sasaran Kegiatan :							
1	Terpeliharanya Aset Satpol PP	Membuat Sistematika Aset Satpol PP yang dimiliki dan digunakan	Jumlah Aset Satpol PP yang dimiliki dan digunakan	1900 unit	1900	1140	1140	1140
2	Meningkatnya Aset Satpol PP	Membuat Sistematika Kebutuhan Aset Satpol PP	Jumlah Kebutuhan Aset Satpol PP	2500 unit	2500	1500	1500	1500
3	Meningkatnya kualitas dan kuantitas Aparatur Satpol PP	Membuat Pemetaan PNS Satpol PP yang memiliki sertifikat kompetensi	Jumlah PNS Satpol PP yang memiliki (Sertifikat) kompetensi	55 org	55	55	55	55
		Membuat Pemetaan Penugasan Aparatur Satpol PP	Jumlah PNS Satpol PP	95 org	95	95	95	95
			Jumlah Tenaga Kontrak	3 org	3	3	3	3
		Membuat Pemetaan Penugasan Satgas Pol PP	Jumlah Anggota Satgas Pol PP	232 org	212	212	212	232

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja Sasaran / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Target Triwulan			
					I	II	III	IV
4	Meningkatnya Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	Melakukan perbaikan Dokumen Renstra sesuai Permendagri 86 Tahun 2017	Pemenuhan Renstra	1 dok	1	1	1	1
		Melakukan perbaikan Dokumen Renja sesuai Permendagri 86 Tahun 2017	Pemenuhan Renja / RKT	1 dok	1	1	1	1
		Melakukan pengukuran kinerja secara periodik setiap Bulan	Pemenuhan Pengukuran Kinerja	12 laporan	3	3	3	3
		Menyesuaikan pelaporan kinerja berdasarkan 5 Komponen SAKIP	Pemenuhan Pelaporan Kinerja	12 laporan	3	3	3	3
		Melakukan pengecekan pencapaian kinerja pada setiap bidang	Pemenuhan Evaluasi Internal	12 laporan	3	3	3	3
5	Meningkatnya Verifikasi Keuangan	Membuat tabelisasi ketepatan verifikasi SPJ	Jumlah SPJ terverifikasi	100 SPJ	25	25	25	25
			Jumlah Penyerahan SPJ sesuai jadwal	100 SPJ	25	25	25	25
			Kegiatan pada Sekretariat :					
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyediaan Alat Tulis Kantor	25 jenis	25			

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Target Triwulan			
					I	II	III	IV
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	14 jenis	14			
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	20 jenis	20			
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	20 jenis		20		
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyediaan Makanan dan Minuman	4 jenis	4	4	4	4
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah	173 OH Luar Daerah; 9 OH Dalam Daerah	95; 5	45; 4	10	23
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Bermotor	50 kend	15	11	12	12
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	7 jenis		7		
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengadaan Pakaian Dinas Harian dan Perlengkapannya	100 stel	100			
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	8 jenis	8			
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengadaan Pakaian Dinas Lapangan dan Perlengkapannya	120 stel	100			20

Rencana Aksi Kinerja

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok
Tahun Anggaran 2020 Perubahan

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja Sasaran / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Target Triwulan			
					I	II	III	IV
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengadaan Pakaian Dinas Hari-Hari Tertentu	75 stel	15			60
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Capaian Kinerja	5 jenis	5	5	5	5
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyediaan Jasa Keamanan dan Ketertiban	232 orang	212	212	212	232
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah	1 Dokumen Renja		1		

Depok, Oktober 2020
Sekretaris Satpol PP

Drs. Fery Birowo, M.Si
 NIP. 196409161993031008

2.2. Rencana Aksi Bidang Penegakan Peraturan Daerah.

**RENCANA AKSI BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2019 PERUBAHAN**

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Ketertiban Umum	Melakukan konsolidasi baik dengan OPD Teknis sebagai pengampu Perda, dan Instansi Vertikal (TNI, Polri, Kejaksaan, dan Pengadilan) dalam rangka penyelenggaraan kebijakan penegakan Perda	Cakupan Penegakan Perda dan/atau Perwal	92%	21%	49%	70%	92%
			Persentase Mitra Kerja Satpol PP yang Aktif	76%	28%	50%	65%	76%
	Sasaran Kegiatan :							
1	Meningkatnya peran mitra Satpol PP	Menjalin kerjasama dengan Instansi terkait	Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang berpartisipasi	205 orang	52	52	52	52
			Jumlah Anggota Mitra Kerja Satpol PP yang disediakan	270 orang	68	68	68	68
2	Terlaksananya Penegakan Perda	Melakukan konsolidasi dengan OPD dan Instansi terkait	Jumlah Penyidikan kasus pelanggaran Perda	130 kasus	30 kasus	70 kasus	100 kasus	130 kasus
			Jumlah titik / kasus pelanggaran Perda yang diselesaikan	130 titik/ kasus	30 titik/ kasus	70 titik/ kasus	100 titik/ kasus	130 titik/ kasus

Rencana Aksi Kinerja

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok
Tahun Anggaran 2020 Perubahan

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
			Kegiatan pada Bidang Gakda :					
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Sosialisasi Peraturan Daerah Tentang Ketertiban Umum	4 lokasi sosialisasi	4			
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengadaan Papan Larangan dan Segel	45 papan larangan/ segel		45		
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban dan Operasi Penegakan Perda Tentang Ketertiban Umum (Tipiring)	11 Tipiring	4	4	4	3
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengawasan dan Penertiban Pelajar	10 lokasi	4	2	2	2
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban dan Operasi Penegakan Perda Tentang Ketertiban Umum (Penyegehan)	6 bangunan	2	1	1	2
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban dan Operasi Penegakan Perda (Pemusnahan Barang Bukti)	1 pemusnahan barang bukti				1
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengawasan dan Penertiban Kawasan Tanpa Rokok	2 tib KTR			1	1

Depok, Oktober 2020
**Kepala Bidang Penegakan
Peraturan Daerah**

Taufiqurakhman, S.Ag., MM

NIP. 197208282001121006

2.3. Rencana Aksi Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan Pengamanan Pengawasan.

RENCANA AKSI BIDANG KETENTRAMAN KETERTIBAN UMUM DAN PENGAMANAN PENGAWALAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2019 PERUBAHAN

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Ketertiban Umum	Melakukan konsolidasi baik dengan OPD Teknis sebagai pengampu Perda, dan Instansi Vertikal (TNI, Polri, Kejaksaan, dan Pengadilan) dalam rangka penyelenggaraan ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat untuk mendukung kebijakan penegakan Perda/Perwal	Cakupan Penegakan Perda dan/atau Perwal	92%	21%	49%	70%	92%
			Persentase Kawasan Rawan Trantibum yang Tertib	89%	33%	48%	74%	89%
2	Meningkatnya Ketentraman Masyarakat	Meningkatkan Patroli kewilayahan sebagai wujud pelayanan kepada masyarakat terhadap ketenteraman dan ketertiban umum	Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Kententraman Masyarakat	7,91	7,91	7,91	7,91	7,91

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
	Sasaran Kegiatan :							
1	Terjaganya Ketertiban Umum	Mengajak masyarakat menjaga ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat melalui media sosial	Jumlah titik/kasus pelanggaran Perda yang dilaporkan/dipantau	142 titik	142 titik	142 titik	142 titik	142 titik
2	Terpeliharanya Ketertiban Umum	Menyusun pemetaan titik rawan trantibum	Jumlah titik pantau rawan Trantibum yang ditertibkan	174 titik	64 titik	94 titik	144 titik	174 titik
			Jumlah titik pantau rawan Trantibum di 11 Kecamatan	195 titik	49 titik	50 titik	51 titik	52 titik
4	Meningkatnya Patroli Pengawasan dan Monitoring	Menyiapkan regu patroli 24 jam beserta jadwal masing-masing Tim Patroli	Jumlah Kelompok Patroli	29 kelompok patroli	29 kp	29 kp	29 kp	29 kp
			Banyaknya patroli dalam sehari	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali
			Banyaknya Kelompok Kecamatan	11 kec	11 kec	11 kec	11 kec	11 kec
6	Meningkatnya Pengamanan dan Pengawasan	Menyusun penjadwalan pengamanan dan pengawasan	Jumlah Demo	20 demo	5 demo	5 demo	5 demo	5 demo
			Jumlah Pamwal	20 pamwal	5 pamwal	5 pamwal	5 pamwal	5 pamwal

Rencana Aksi Kinerja

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok
Tahun Anggaran 2020 Perubahan

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
			Kegiatan pada Bidang Trantibum Pamwal :					
		Refocusing	Gelar Pasukan Satpol PP dalam Rangka Persiapan Pelaksanaan Pemeliharaan TRANTIBUM	-	-	-	-	-
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban PKL	52 titik	10 titik	20 titik	12 titik	10 titik
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban Perizinan	3 jenis	3 jenis	3 jenis	3 jenis	3 jenis
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban Bangunan Liar di Lahan Fasos Fasum Milik Pemerintah Kota Depok	16 Lokasi Fasos Fasum	2 lokasi	6 lokasi	6 lokasi	2 lokasi
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban PSK, Anjal, dan Gepeng	50 orang		25 orang		25 orang
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penjagaan/ Pengamanan dan Pengawasan Lingkup Pemerintah Kota Depok	6 jenis	6 jenis	6 jenis	6 jenis	6 jenis
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penertiban dan Monitoring Peredaran Minuman Beralkohol	19 lokasi	8 lokasi	8 lokasi	2 lokasi	1 lokasi
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Konsolidasi Satpol PP dengan Instansi Terkait dalam Rangka Pemeliharaan Ketertiban Umum	6 konsolidasi			6 kons	

Rencana Aksi Kinerja

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok
Tahun Anggaran 2020 Perubahan

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pemantauan lokasi rawan gangguan keamanan dan ketertiban lingkungan	210 lokasi	50 lokasi	50 lokasi	60 lokasi	50 lokasi
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengamanan Pilkada Tahun 2020	28 Pam Pilkada				28 Pam Pilkada

Depok, Oktober 2020
**Kepala Bidang Trantibum
dan Pamwal**

DR. Muhammad Fahmi, ST., M.Si
NIP. 197402022003121006

2.3. Rencana Aksi Bidang Pengembangan Sumber Daya dan Perlindungan Masyarakat.

**RENCANA AKSI KINERJA BIDANG PEMBINAAN SUMBER DAYA DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2019 PERUBAHAN**

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
1	Meningkatnya Ketertiban Umum	Meningkatkan peran Kecamatan/Kelurahan dalam rangka menciptakan koordinasi yang terukur terhadap jumlah keanggotaan Satlinmas di Kota Depok	Cakupan Rasio Petugas Linmas	0,25			0,25	0,25
1	Sasaran Kegiatan :							
	Meningkatnya Disiplin Pegawai/Personil POL PP	Melakukan pembinaan dan pelatihan Aparatur Satpol PP	Jumlah pelatihan disiplin	20 kali	5 kali	5 kali	5 kali	5 kali
			Jumlah pembinaan disiplin	20 kali	5 kali	5 kali	5 kali	5 kali
2	Meningkatnya Peran Satlinmas	Melakukan pendataan Satlinmas di setiap Kelurahan	Jumlah Satuan Linmas	730 orang	630 orang	630 orang	630 orang	630 orang
		Melakukan pendataan tugas Satlinmas disetiap Kelurahan	Jumlah RT yang dilakukan pengawasan Linmas	2900 RT	2900 RT	2900 RT	2900 RT	2900 RT

No	Sasaran Strategis	Rencana Aksi	Indikator Kinerja / Nama Kegiatan Pendukung	Target Tahunan	Kegiatan di Triwulan			
					I	II	III	IV
			Kegiatan pada Bidang PSD dan Linmas :					
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pembinaan dan Pelatihan Linmas	63 orang	63 orang			
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Bimtek Satpol PP	40 orang				40 orang
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Pengamanan Hari Raya	2 momentum		1 momen		1 momen
		Membuat proses bisnis dan jadwal pelaksanaan kegiatan	Penetapan Anggota Satlinmas tingkat Kota Depok	630 orang	630 orang	630 orang	630 orang	630 orang

Depok, Oktober 2020
**Kepala Bidang PSD dan
 Perlindungan Masyarakat**

Dheni Wahyu Darnaedi, S.Sos
 NIP. 196610281986031002

BAB III

PENUTUP

Rencana Aksi Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok ini merupakan bagian dari dokumen perencanaan, yang mendukung pencapaian kinerja sasaran melalui penetapan Rencana Aksi pada setiap indikator kinerja yang ditetapkan. Harapannya adalah meningkatkan kualitas kelembagaan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok sebagai pelaksana urusan wajib pemerintah pelayanan dasar bidang ketenteraman ketertiban dan perlindungan masyarakat.

Melalui penyusunan dokumen Rencana Aksi Kinerja ini, dapat membantu pelaksanaan kegiatan yang mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama sehingga menjadi tolok ukur keberhasilan dan kegagalan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok.

Dengan demikian, sinergi dan keterhubungan antar unit dan/atau aparatur pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok menjadi hal penting dalam rangka peningkatan budaya kerja yang lebih baik melalui peningkatan pola sikap, pola kerja, dan pola tindak pada seluruh komponen di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok.

Depok, Oktober 2020

**Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Depok**

N Lienda Ratnanurdianny, SH.,M.Hum
NIP.197001271998032004