

BAB IV

PENUTUP

4.1 KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN KINERJA

Pada tahun 2018, Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok telah melaksanakan program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsinya sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2018.

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dan analisisnya diperoleh gambaran mengenai capaian kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok tahun anggaran 2018. Secara keseluruhan, dari 3 (tiga) sasaran strategis dan 8 (delapan) indikator kinerja sasaran strategis, terdapat indikator kinerja sasaran strategis yang selanjutnya disebut IKU (Indikator Kinerja Utama).

Adapun keberhasilan pencapaiannya, antara lain indikator kinerja sasaran strategis yang capaian kinerjanya diatas 100 % adalah sebanyak 5 (lima) indikator kinerja sasaran strategis yakni Tingkat Profesionalitas Aparatur Satpol PP dengan capaian 101,71%; Cakupan Penegakan Perda dan/atau Perwal dengan capaian 110,11%, Persentase Kawasan Rawan Trantibum yang Tertib dengan capaian 121,64%; Cakupan Rasio Petugas Linmas dengan capaian 105,31%; dan Persentase Mitra Kerja Satpol PP yang aktif dengan capaian 101,21%.

Namun ada 2 (dua) indikator kinerja sasaran strategis yang capaian kinerjanya dibawah 100% yakni Persentase Aset Satpol PP kondisi baik dengan capaian 99,79% dan Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Kententraman Masyarakat dengan capaian 77,33%. Sehingga kegagalan pencapaian target pada kedua indikator kinerja sasaran strategis tersebut perlu dilakukan upaya peningkatan secara sistematis dan berkesinambungan.

Sedangkan pada indikator kinerja sasaran strategis Predikat SAKIP Satpol PP belum dilakukan penilaian oleh Inspektorat Daerah Kota Depok.

Ke-3 (tiga) Sasaran Strategis dan ke-8 (delapan) Indikator Kinerja Sasaran tersebut, didukung oleh 7 (tujuh) Program dan 45 (empat puluh lima) Kegiatan, dengan capaian penyerapan anggaran tahun 2018 pada Belanja Langsung sebesar 86,01%.

4.2 TANTANGAN DAN KENDALA DALAM PENCAPAIAN KINERJA

Berkaitan dengan hasil evaluasi dan analisis atas capaian sasaran strategis berdasarkan indikator sasaran pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok Tahun 2018, maka dapat disimpulkan bahwa tantangan terbesar pencapaian kinerja pada tahun mendatang adalah upaya untuk meningkatkan pencapaian realisasi pada indikator kinerja sasaran strategis Persentase Aset Satpol PP kondisi baik dan Cakupan Patroli Siaga Ketertiban Umum dan Kententraman Masyarakat.

Secara umum, kendala yang dihadapi pada Tahun 2018 dalam upaya pencapaian sasaran strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok adalah terbatasnya Sumber Daya Manusia Satpol PP secara kualitas, keterbatasan sarana dan prasarana, serta perlu diperkuat manajemen kelembagaan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok yang berbasis kinerja.

4.3 STRATEGI PENYELESAIAN MASALAH

Terkait dengan tantangan dan kendala seperti yang telah diuraikan di atas, Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok berupaya dan/atau memiliki strategi untuk melakukan perbaikan kerjanya pada tahun-tahun berikutnya, khususnya yang terkait dengan kebijakan penyelenggaraan ketenteraman masyarakat dan ketertiban umum; kebijakan penegaran Peraturan Daerah, serta perlindungan masyarakat, antara lain :

1. Perbaikan tata kelola kelembagaan Satpol PP yang berbasis kinerja.
Hal ini perlu dilakukan karena untuk mengetahui dalam hal memudahkan penghitungan terhadap kebutuhan Satpol PP baik intern maupun eksternal.
2. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Sumber Daya Manusia Satpol PP.
Hal ini menjadi tolok ukur keberhasilan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi yang didukung dengan penguatan SDM Satpol PP.
3. Meningkatkan sinergitas dan kolaborasi antar instansi terkait.
Hal ini menjadi penting, karena dengan adanya kerjasama yang terintegrasi antar instansi akan memberikan dampak terhadap penyelenggaraan kebijakan ketenteraman dan ketertiban umum sehingga masyarakat dapat merasakan kenyamanan melakukan aktifitas/kegiatannya.
4. Meningkatkan hubungan terkoordinatif dengan masyarakat.
Dengan adanya koordinasi yang terjalin secara komunikatif dan kooperatif antara Satpol PP dengan masyarakat, akan tercipta hubungan yang baik sehingga memberikan dampak positif dalam penyelenggaraan kebijakan Pemerintah Kota Depok.