

RENCANA AKSI KINERJA



SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DEPOK
TAHUN 2018

RENCANA AKSI KINERJA

Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu, dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Adapun tujuan perjanjian kinerja adalah untuk :

1. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
3. Dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; dan
4. Tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.

Berdasarkan perjanjian kinerja tahun anggaran 2018 disusun rencana aksi kinerja, dimana untuk menghubungkan antara rencana *outcome* yang ada dalam perjanjian kinerja dengan pelaksanaan kegiatan yang ada dalam DPA tahun 2018.

Dengan demikian, diharapkan rencana aksi kinerja tahun 2018 menjadi acuan bagi jajaran struktural di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Depok dalam menjalankan aktivitasnya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Depok, 16 Januari 2018
Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Depok



H. Yayan Ariyanto, M.Si
NIP. 196103181986031005